



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖



www.warincity.go.th
Facebook : www.facebook.com/warincity



คำนำ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อนำไปสู่การบูรณาการร่วมกันให้เกิดความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด สามารถเชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่เพิ่มเติมและแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองวารินชำราบ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารและการแก้ไขปัญหา ตลอดจนสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองวารินชำราบ โดยมีการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองวารินชำราบ ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองวารินชำราบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองวารินชำราบไว้ ๕ ยุทธศาสตร์

เทศบาลเมืองวารินชำราบ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ จะเป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหา สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองวารินชำราบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในเขตเทศบาลเมืองวารินชำราบมากที่สุด

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
เทศบาลเมืองวารินชำราบ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ	๑-๙
๑. บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น (แบบ ผ.๐๒)	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	๓-๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๕-๙
ภาคผนวก ประกาศเทศบาลเมืองวารินชำราบ เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑๐

บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น (แบบ ผ.๐๒)

๑. บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เทศบาลเมืองวารินชำราบ

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
- ค. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดอุบลราชธานี
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
๑. ยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองวารินชำราบ
- ๑.๑ กลยุทธ์
- (๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (แก้ไขใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	ชื่อโครงการ โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานคณะกรรมการชุมชน วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพและรับทราบบทบาทหน้าที่ของคณะ กรรมการชุมชนเพื่อเพิ่ม ทักษะ ในการบริหารจัดการชุมชนและด้านการเป็นผู้นำเพื่อให้สามารถนำความรู้แนวคิด และ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมและการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาและ พัฒนาชุมชนของตนเองได้อย่างยั่งยืน เป้าหมาย คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล, คณะกรรมการชุมชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕๐ คน งบประมาณ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ปีละ ๔๐๐,๐๐๐ บาท ตัวชี้วัด (KPI) ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่คณะกรรมการ ชุมชนมากขึ้นและสามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลที่คาดว่าจะได้รับ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการจัดทราบบทบาทและหน้าที่ของการเป็นกรรมการชุมชน ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะในการบริหารจัดการชุมชนและการเป็นผู้มีส่วนร่วมโครงการสามารถ นำความรู้ แนวคิดและประสบการณ์ ในการบริหารจัดการชุมชนและการศึกษา ดูงานมาประยุกต์ใช้ใน การแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตนเองได้อย่างยั่งยืน หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กองสวัสดิการสังคม	เป้าหมาย คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล, คณะกรรมการชุมชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕๐ คน สถานที่ดำเนินงาน เทศบาลเมือง วารินชำราบและศึกษาดูงานนอกสถานที่ งบประมาณ (ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ปีละ ๘๐๐,๐๐๐ บาท	การจัดกิจกรรม โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ กลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ต้องเพิ่ม งบประมาณ และ รายละเอียดใน แผนพัฒนาท้องถิ่นที่ เกี่ยวข้องกับโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒน ด้านสังคม	แผนงานสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน ลำดับที่ ๒ หน้าที่ ๑๕๕

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
- ค. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดอุบลราชธานี
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
๑. ยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองวารินชำราบ
- ๑.๑ กลยุทธ์
- (๑) แผนงานคณะและชุมชน
- ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางสุขภาพและสุขภาพมูลค่าสูง
- เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสิ่งแวดล้อม
- กลยุทธ์ที่ ๕ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (แก้ไขใหม่)	เหตุผล การเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	ชื่อโครงการ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) เทศบาลเมืองวารินชำราบ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของแกนนำเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) ให้มีความรู้ ความสามารถในการดูแลส่งเสริมรักษาสีสิ่งแวดล้อม	เป้าหมาย ๔.๑ การจัดอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๓๐ คน ๔.๒ การศึกษาดูงานต่างจังหวัด คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล แกนนำเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕๐ คน	การจัดกิจกรรม โครงการฝึกอบรมและการเดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ กลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ต้องเพิ่มงบประมาณ และรายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	แผนงาน คณะ และ ชุมชน ลำดับที่ ๔ หน้าที่ ๑๑
	เป้าหมาย ๔.๑ การจัดอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๓๐ คน ๔.๒ การศึกษาดูงานต่างจังหวัด คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล แกนนำเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕๐ คน	งบประมาณ (ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ปีละ ๘๐๐,๐๐๐ บาท			
	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (แก้ไขใหม่)	เหตุผล การเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๒	ชื่อโครงการ โครงการอบรมแนวทางการทำงานด้านงานเมืองน่าอยู่ และทัศนศึกษาดูงานแก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง (วารินเมืองน่าอยู่) วัตถุประสงค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ในนโยบาย และหลักการของการดำเนินงานเมืองน่าอยู่อย่างต่อเนื่อง ดำเนินงานของโครงการวารินเมืองน่าอยู่อย่างต่อเนื่อง เป้าหมาย พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง งบประมาณ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ปีละ ๔๐๐,๐๐๐ บาท ตัวชี้วัด (KPI) อบรมให้ความรู้และทัศนศึกษาดูงานแก่พนักงาน เทศบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลที่คาดว่าจะได้รับ เจ้าหน้าที่และประชาชนเกิดความร่วมมือ ร่วมใจ ช่วยกันรักษาความสะอาดและรักษาความสงบและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เป้าหมาย ๑. จัดการอบรมให้ความรู้การดำเนินงานเมืองน่าอยู่ แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง เทศบาลเมืองวาริน จำนวน ๒๒๐ คน ๒. นำคณะผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างเทศบาลเมืองวาริน เข้ารับ ศึกษาดูงานนอกสถานที่จำนวน ๑๕๐ คน งบประมาณ (ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ปีละ ๘๐๐,๐๐๐ บาท	การจัดกิจกรรม โครงการ ฝึกอบรมและการเดินทางไป ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ กลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ ต้องเพิ่มงบประมาณ และ รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้าน สิ่งแวดล้อม	แผนงาน คณะ และ ชุมชน ลำดับที่ ๕ หน้าที่ ๑๒

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
- ค. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดอุบลราชธานี
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
๑. ยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองวารินชำราบ
- ๑.๑ กลยุทธ์
- (๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป
- ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทยประชาชน
- เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและ
- สร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
- กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมประชาธิปไตยสิทธิเสรีภาพและการมีส่วนร่วมของประชาชน
- กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาคความรู้และส่งเสริมศักยภาพ ปรับปรุงระบบงาน/บริการประชาชน
- งานบริหารทั่วไป

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (แก้ไขใหม่)	เหตุผล การเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	ชื่อโครงการ โครงการจัดงานวันเทศบาล วัตถุประสงค์ จัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาลโดยให้คณะผู้บริหารพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน เป้าหมาย จัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาล ดังนี้ ๑. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ๒. กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ ๓. กิจกรรมบวงสรวงศาลเจ้าที่ ๔. กิจกรรมจัดนิทรรศการ งบประมาณ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ปีละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ตัวชี้วัด (KPI) ๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลลูกจ้างและพนักงานจ้างได้เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาล ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ผลที่คาดว่าจะได้รับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างมีความพึงพอใจ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักปลัดเทศบาล	วัตถุประสงค์ จัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาลโดยให้คณะผู้บริหารพนักงานเทศบาล ผู้บริหารพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง เป้าหมาย คณะผู้บริหารพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕๐ คน จัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาล ดังนี้ ๑. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ๒. กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ ๓. กิจกรรมบวงสรวงศาลเจ้าที่ ๔. กิจกรรมจัดนิทรรศการ งบประมาณ (ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ปีละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท	การจัดกิจกรรมโครงการ กลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ต้องเพิ่มงบประมาณ และ แผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	แผนงาน บริหารงานทั่วไป ลำดับที่ ๒ หน้าที่ ๑๖๒

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (แก้ไขใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๒	ชื่อโครงการ โครงการอบรมสัมมนาและพัฒนาบุคลากร วัตถุประสงค์ เพื่อจัดอบรมสัมมนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และทัศนศึกษาดูงาน เป้าหมาย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๘๐ คน งบประมาณ ปี ๒๕๖๗ = ๕๐๐,๐๐๐ บาท ปี ๒๕๖๘ = ๖๐๐,๐๐๐ บาท ปี ๒๕๖๙ = ๖๐๐,๐๐๐ บาท ปี ๒๕๗๐ = ๗๐๐,๐๐๐ บาท ตัวชี้วัด (KPI) - มีผู้เข้าร่วมการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน จำนวน ๑๘๐ คน - ผู้เข้าร่วมการอบรมพึงพอใจ - มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ - สอผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐ ผลที่คาดว่าจะได้รับ พนักงานเทศบาลลูกจ้างและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๘๐ คน ได้มีความรู้และประสบการณ์นำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและหน่วยงาน หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กองการเจ้าหน้าที่	ชื่อโครงการ โครงการอบรมสัมมนาและพัฒนาบุคลากร วัตถุประสงค์ เพื่อจัดอบรมสัมมนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และทัศนศึกษาดูงาน เป้าหมาย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐๐ คน งบประมาณ (ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ปีละ ๙๐๐,๐๐๐ บาท ตัวชี้วัด (KPI) - มีผู้เข้าร่วมการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน จำนวน ๔๐๐ คน - ผู้เข้าร่วมการอบรมพึงพอใจ - มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ - สอผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐ ผลที่คาดว่าจะได้รับ พนักงานเทศบาลลูกจ้างและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐๐ คน ได้มีความรู้และประสบการณ์นำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและหน่วยงาน หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กองการเจ้าหน้าที่	การจัดกิจกรรม โครงการฝึกอบรม และการเดินทางไปที่ทัศนศึกษา ดูงานนอกสถานที่ กลุ่มเป้าหมาย เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ต้องเพิ่มงบประมาณ และรายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร	แผนงานบริหารงานทั่วไป ลำดับที่ ๖ หน้าที่ ๑๖๓

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (แก้ไขใหม่)	เหตุผล การเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๓	ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาทัศนศึกษาดูงานพนักงานครูและบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการพัฒนาการศึกษา วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดบุคลากร ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๒๐ คน เป้าหมาย พนักงานครูและบุคลากร ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๒๐ คน งบประมาณ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๕๐๐,๐๐๐ บาท ตัวชี้วัด (KPI) บุคลากรและพนักงานรวมถึงสถานศึกษาในสังกัดและคณะกรรมการสถานศึกษาได้เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป คณะกรรมการสถานศึกษาได้รับการศึกษาทุกคนมีความพร้อมในการ ผลที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีความพร้อมในการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กองการเจ้าหน้าที่	เป้าหมาย พนักงานครูและบุคลากร ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๒๐ คน งบประมาณ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ปีละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท	การจัดกิจกรรม โครงการ การฝึกอบรมและการเดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ กลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ต้องเพิ่มงบประมาณ และรายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	แผนงานบริหารงานทั่วไป ลำดับที่ ๘ หน้า ๑๖๔

ก. ยพธศาสตรชาติ ๒๐ ปี

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

ค. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

๖. ยทศศาสตรังจังหวัดอบลราชธานี

จ. ยพธศาสตรการพัฒนารองครุฑทองในเขตจังหวัด

๑. ยพธศาสตร์เทศบาลเมืองวารินชำราบ

๑.๑ กลยุทธ์

(๒) แผนงานรักษาความสงบภายใน

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

หมายเหตุ ๑๓ ^๑ไทยมีภาครัฐที่ ๓๕ มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

กลยุทธ ๗ ส่งเสริมประชาธิปไตยสิทธิเสรีภาพและการมีส่วนร่วมของประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาค่านูและส่งเสริมศักยภาพ ปรับปรุงระบบงาน/บริการประชาชน
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (แก้ไขใหม่)	เหตุผล การเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมทวน อปพร.ประจำปี วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ อปพร.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสารณภัยในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานเทศบาล การให้ความรู้แก่ประชาชนที่อยู่อาศัยในชุมชนต่าง ๆ ได้เข้าใจและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เป้าหมาย เชิงปริมาณ ๑. สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ๒. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบเทศบาลเมืองวารินชำราบ จำนวน ๑๐๐ คน เชิงคุณภาพ ๑. สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ๒. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบเทศบาลเมืองวารินชำราบ จำนวน ๑๐๐ คน เชิงคุณภาพ ๑. อปพร.ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถร่วมปฏิบัติหน้าที่ระหว่างหน่วยงานทางราชการ ตลอดจนองค์กรเอกชนต่าง ๆ เมื่อเกิดสาธารณภัยต่าง ๆ ต่อตนเองและสังคม งบประมาณ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ปีละ ๔๐๐,๐๐๐ บาท	เป้าหมาย เชิงปริมาณ ๑. สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ๒. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบเทศบาลเมืองวารินชำราบ จำนวน ๑๓๐ คน เชิงคุณภาพ ๑. อปพร.ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถร่วมปฏิบัติหน้าที่ระหว่างหน่วยงานทางราชการตลอดจนองค์กรเอกชนต่าง ๆ เมื่อเกิดสาธารณภัยต่าง ๆ ต่อตนเองและสังคม งบประมาณ (ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ปีละ ๗๐๐,๐๐๐ บาท	การจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมและการเดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่กลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ต้องเพิ่มงบประมาณ และรายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	แผนงานรักษาความสงบภายในลำดับที่ ๑ หน้าที่ ๑๗๑

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (แก้ไขใหม่)	เหตุผล การเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	ตัวชี้วัด (KPI) ผ่านการทดสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานที่ ร้อยละ ๘๐ ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. เทศบาลเมืองวารินชำราบมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในขณะที่เกิดสาธารณภัยและเป็นการกำลัสิ่งรบกวนที่สำคัญของหน่วยงานภาครัฐ ๒. มีอัตราการเข้าถึงเพียงพอในการปฏิบัติงานช่วงเกิดสาธารณภัย ๓. มีการปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพแก่สมาชิกในครอบครัวและชุมชนของตนเองได้ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักปลัดเทศบาล (งานป้องกันฯ)				

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลเมืองวารินชำราบ

เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

.....

ตามที่ เทศบาลเมืองวารินชำราบ ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ ข้อ ๒๒/๑ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในหมวดที่ ๕ ข้อ ๒๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาในปิงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจิระชัย ไกรกังวาร)

นายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ