



รายงานผลการดำเนินการตาม แผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



เทศบาลเมืองวารินชำราบ

อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลเมืองวารินชำราบ อำเภовารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การปฏิบัติหน้าที่ (การอนุมัติ/การอนุญาต)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนเพื่อช่วย ให้การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตง่ายขึ้น หรือได้รับการยกเว้น หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. การประกาศนโยบาย No Gift Policy และการดำเนินการตามนโยบาย ๒. การจัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎหมายเพื่อเผยแพร่ ณ จุดให้บริการ ๓. การจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ๔. ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๕. การดำเนินการทางวินัย กรณีมีเรื่องร้องเรียน
ระดับของความเสี่ยง	สูง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. การกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. การจัดทำคู่มือประชาชนของเทศบาลเมืองวารินชำราบ ๔. การจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลเมืองวารินชำราบ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้
ผลการดำเนินงาน	เทศบาลเมืองวารินชำราบ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงอย่างครบถ้วน โดยขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จัดทำคู่มือประชาชน และแสดงแผนผังขั้นตอนการให้บริการ ณ จุดบริการอย่างชัดเจน ส่งผลให้กระบวนการพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต มีความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบขั้นตอนและระยะเวลาได้ ซึ่งเป็นการลดโอกาสในการใช้ดุลยพินิจหรือการเรียกรับผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นรูปธรรม ทั้งนี้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับเงินหรือประโยชน์อื่นใดตลอดปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รายงาน	นายปกรณ์ชัย เฝิงจันดา นิติกรชำนาญการ
สังกัด	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลเมืองวารินชำราบ อำเภовารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การใช้อำนาจตามกฎหมาย
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อ หรือให้บริการโดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกันระหว่างประชาชนที่ให้สินบนกับประชาชนที่ไม่ได้จ่ายสินบน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ๒. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ๓. ช่องทางการร้องเรียนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๔. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๕. การดำเนินการทางวินัย กรณีมีเรื่องร้องเรียน
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒. การใช้บัตรคิวในการให้บริการ ๓. การจัดทำคู่มือประชาชนของเทศบาลเมืองวารินชำราบ ๔. การจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลเมืองวารินชำราบ ๕. การจัดทำช่องทางการร้องเรียนการให้บริการของเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
ผลการดำเนินงาน	เทศบาลเมืองวารินชำราบ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงอย่างครบถ้วน โดยได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือประชาชนเพื่อเป็นมาตรฐานในการทำงาน พร้อมทั้งนำระบบบัตรคิวมาใช้ในการให้บริการเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและป้องกันการเลือกปฏิบัติ ส่งผลให้กระบวนการให้บริการมีความโปร่งใสและเท่าเทียมกันอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รายงาน	นายปกรณ์ชัย เฝิงจินดา นิติกรชำนาญการ
สังกัด	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลเมืองวารินชำราบ อำเภовารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๑. การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR โดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเรียกรับสินบนจากบริษัทผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการตรวจรับงานไม่ตรงตาม TOR ที่กำหนด ๒. เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนเพื่อช่วยกำหนด TOR เพื่อให้ผู้ประกอบการบางรายได้เปรียบ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. อบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. อบรมความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ๓. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๕. การดำเนินการทางวินัย กรณีมีเรื่องร้องเรียน
ระดับของความเสี่ยง	สูง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เทศบาลเมืองวารินชำราบ ๒. การจัดทำมาตรการป้องกันและขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. การจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลเมืองวารินชำราบ ๔. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
ผลการดำเนินงาน	เทศบาลเมืองวารินชำราบ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงอย่างครบถ้วน โดยได้จัดทำคู่มือและมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมมาบังคับใช้ พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งมีการเปิดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน ส่งผลให้กระบวนการจัดทำ TOR และการตรวจรับพัสดุเป็นไปอย่างถูกต้อง ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รายงาน	นายปกรณ์ชัย เฝิงจันดา นิติกรชำนาญการ
สังกัด	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองวารินชำราบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การบริหารงานบุคคล
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรมโดยมีการให้ของขวัญหรือของกำนัลให้กับผู้บริหารเพื่อแลกกับการพิจารณาความดีความชอบ และการเลื่อนเงินเดือนของผู้บริหาร ๒. ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนหรือมีการเสนอสินบนให้ในการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนระดับหรือการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ๒. มาตรการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ๓. กิจกรรมการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ๔. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๕. การดำเนินการทางวินัย กรณีมีเรื่องร้องเรียน
ระดับของความเสี่ยง	สูง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ๒. การประกาศเจตนาธรรมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ๔. การประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๕. การจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลเมืองวารินชำราบ ๖. การดำเนินการจัดการสอบคัดเลือกตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ผลการดำเนินงาน	เทศบาลเมืองวารินชำราบ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงอย่างเคร่งครัด โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นธรรม พร้อมทั้งประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและนโยบาย No Gift Policy เพื่อสร้างมาตรฐานคุณธรรม นอกจากนี้ยังมีการประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเปิดเผย และดำเนินการสอบคัดเลือกตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนดทุกขั้นตอน ส่งผลให้กระบวนการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส ปราศจากการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ ทั้งนี้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ไม่พบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รายงาน	นายปกรณ์ชัย เฝิงจันดา นิติกรชำนาญการ
สังกัด	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘